

**Agenda MR vergadering**  
**Donderdag 10 maart 2025**  
**Tijd: 19.30 uur – 21.00 uur**

Aanwezig : Lars, Liane, Maarten (t/m punt 3), Menno, Rachid, Samantha en Sandra  
 Afwezig :  
 Voorzitter : Rachid  
 Notulist : Samantha

Punt	Onderwerp	Stukken	Besluit (gevraagd)
1.	<u>Opening</u>		
2.	<u>Notulen vorige vergaderingen</u> Actiepunten uit voorgaande vergaderingen	Notulen	
3.	<u>Inbreng directie (Aanwezig Maarten)</u> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vakanties/studiedagen 2025/2026 (document aan te leveren)</li> <li>• Opvolging auditresultaten (mondeling toelichten)</li> <li>• Ziekteverzuim/werkdruk (mondeling toelichten)</li> <li>• Schoolgids (document aan te leveren)</li> <li>• Verslag ouderpanel januari (document aan te leveren)</li> <li>• Voorverkenning SKO en vervolg (document reeds ontvangen)</li> <li>• wvttk</li> </ul>		--> doel is vaststellen --> doel is meedenken en adviseren --> doel is meedenken en adviseren ---> doel is formeel vaststellen --> doel is meedenken en adviseren --> doel is meedenken en adviseren

Vakanties/studiedagen 2025/2026

In overleg met de scholen in Harderwijk is een week voor de wettelijke meivakantie gepland.

MR is akkoord met de vakantieregeling 2025-2026.

Opvolging auditresultaten

De aandachtspunten zijn: inzet van EDI, het inzetten van dag – en weektaken en een populatieonderzoek.

Ga Harderwijk heeft een populatieonderzoek gedaan en dit kunnen we overnemen, dit wordt dus opgepakt.

Andere punten worden eventueel meegenomen in het jaarplan voor volgend schooljaar.

Ziekteverzuim/werkdruk

Het lerarentekort wordt steeds meer voelbaar. Helaas moeten wij nu af en toe een klas naar huis sturen omdat er geen vervanging beschikbaar is.

Er zijn mensen die graag op de Wolderweide willen werken. Er wordt gekeken naar mogelijkheden om een leerkracht nu al aan de school te verbinden i.v.m. bovengenoemde vervangingsproblematiek.

Schoolgids

Feedback wordt verwerkt en daarmee is de schoolgids vastgesteld.

Verslag ouderpanel januari

Veiligheid bij het voorplein was een punt. Ouders verzamelen nu op het voorplein.

Avondvierdaagse. 7 ouders hebben zich aangemeld zodat ouders de organisatie over kunnen nemen. Dit jaar doen leerkrachten en ouders de organisatie samen, voor een goede overdracht voor volgend jaar. Harderwijkbreed is het

<p>een jaarlijks terugkerend onderwerp dat besproken wordt.          Schoolrooster is ook besproken, ouders gaven aan dat ze het gewend zijn zoals het is.  <u>Voorverkenning SKO en vervolg</u>          We hebben een brief ontvangen, daarin wordt benoemd dat er geen grote veranderingen komen. Tot de zomervakantie wordt er verder geen actie ondernomen.  <u>Wvttk</u>          MT is al bezig met de formatie. De telling gaat per 1 februari. Er komen aanmeldingen binnen.          Er zijn wellicht mogelijkheden om vanuit de gemeente ondersteuning te krijgen om het schoolplein te vergroenen.</p>		
4.	<u>Binnengekomen op de mail en GMR</u> - kort verslag - voorverkenning	
<p>Zie punt hierboven.</p>		
5.	<u>Vanuit het team:</u> - Stand van zaken werkgroepen	
<p>Vergaderen is in proces. We zijn het nieuwe plan aan het uitwerken. Reacties vanuit het team zijn positief tot nu toe. Agenda's worden inhoudelijker vormgegeven en onderwerpen worden vooraf vastgelegd.          Wolderwonderlab: vakdocent geeft lessen die inspelen op de Blink thema's. We willen nu kijken wat er volgend jaar nog mogelijk is. Kinderen zijn enthousiast en leerkrachten ook.          Implementatie taal en spelling. De nieuwe methode is dit schooljaar in gebruik genomen. Sinds januari 2025 is de werkgroep leesmethodes aan het bekijken zodat we als team een keuze kunnen maken voor het nieuwe jaar. Er zijn verschillende methodes met verschillende werkwijzen dus een goed vooronderzoek is belangrijk.          Spel en spelen. Ze gaan kwaliteitskaarten opstellen maar door omstandigheden moeten doelen bijgesteld worden.           Menno houdt al deze processen in de gaten en is bezig om te kijken hoe we dit volgend jaar doorzetten.          Er worden heel mooie stappen gezet.</p>		
6.	<u>Punten uit jaarplan</u> - Start werkverdelingsplan: MR en team - Schoolgids - Jaarplan Wolderweide - Afspraken maken jaarverslag	
<p>Werkverdelingsplan wordt komende vergaderingen besproken met het team.          Schoolgids besproken.          Begin van het nieuwe schooljaar starten we met het nieuwe jaarplan voor 2025-2027. Komende vergadering gaan we afspraken maken om het jaarverslag te maken.</p>		
7.	<u>Communicatie vanuit MR</u>	
<p>Geen.</p>		
8.	<u>Rondvraag</u>	
<p>Geen.</p>		
9.	Notulen versturen uiterlijk 12-03-2025 Uiterlijk reageren op notulen 19-03-2025 Bij goedkeuring notulen 21-03-2025 plaatsen op de site en delen met het team	